

Marque employeur

CARMIILA

Là où les talents font grandir les lieux de vie.

ÉDITO

Une culture d'engagement et de proximité



Marie Cheval

Présidente-Directrice Générale

“ Chez Carmila, nos collaborateurs ne gèrent pas seulement des actifs. Ils imaginent, transforment et font vivre des lieux qui accueillent chaque année plus de 620 millions de visites. Derrière chaque projet, il y a une conviction : nos centres commerciaux sont bien plus que des espaces de commerce. Ce sont des lieux de vie, de rencontres et de services, au cœur des territoires. C'est cette capacité à avoir un impact concret, visible et collectif qui fait la fierté de nos équipes et la singularité de Carmila. ”

CARMILA EN UN COUP D'OEIL

3e foncière commerciale cotée d'Europe

Des espaces vivants, ancrés dans leurs territoires, portés par des équipes engagées.



250
centres
commerciaux



3
pays (France,
Espagne, Italie)



299
collaborateurs



6,7 Md€
valeur du patrimoine



620 M
visiteurs par an



60%/40%
femmes / hommes
dans l'effectif



NOTRE CULTURE

« Ici on agit » : nos engagements au quotidien

Des espaces vivants, ancrés dans leurs territoires, portés par des équipes engagées.



ICI ON AGIT POUR LA PLANÈTE

91/100

Score GRESB — statut “Green Star”

+11 pts en un an

Zéro carbone net visé d’ici 2030 : décarboner nos actifs et accélérer la transition environnementale de nos centres.



ICI ON AGIT POUR LES TERRITOIRES

1 800+

événements RSE en 2025

dons du sang, forums emploi...

Soutenir l’emploi local, la santé et le lien social dans l’ensemble de nos centres.



ICI ON AGIT POUR LES COLLABORATEURS

93%

collaborateurs formés en 2025

Index égalité : 95/100

Faire de la diversité, du développement des talents et de la qualité de vie au travail une priorité.

NOS MÉTIERS

Des expertises variées, un même terrain de jeu



Commercialisation, Commerce éphémère et Specialty Leasing

Vous accompagnez les enseignes qui feront le commerce de demain.



Direction des Ventes

Vous gérez le quotidien dans nos centres commerciaux et maintenez une bonne relation avec les commerçants et les clients du centre.



Opérations

Vous transformez nos centres commerciaux.



Finance & Performance

Vous accompagnez la croissance d'une foncière européenne.



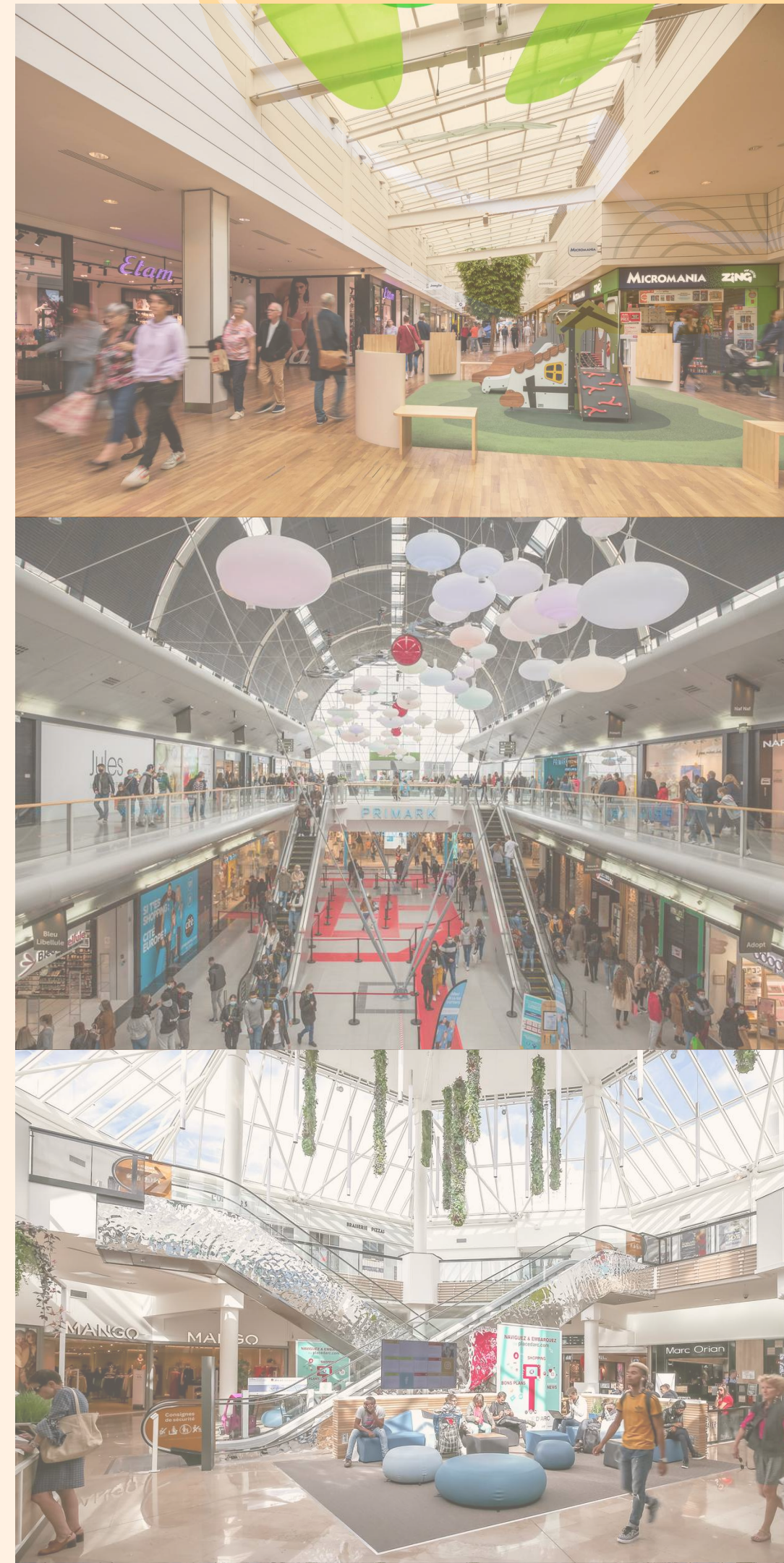
Marketing & Digital

Vous imaginez les expériences qui feront revenir les clients.



RH & CSR

Développement des talents et RSE : 93 % des collaborateurs formés, 1 800 événements RSE.



NOTRE PROMESSE EN TROIS ENGAGEMENTS

Chez Carmila, nous plaçons l'humain au cœur de notre performance

Diversité et inclusion

Nous oeuvrons pour l'égalité des chances, l'inclusion des personnes en situation de handicap et la richesse de nos diversités culturelles.



Développement et Accompagnement

Nous investissons dans le développement de nos talents à chaque étape de leur parcours.



Bien-être

Nous agissons pour le bien-être mental et physique de tous.



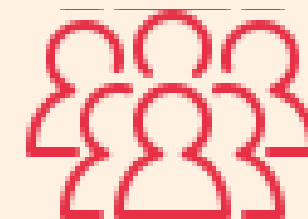
DIVERSITÉ & INCLUSION

Une politique d'égalité exigeante



100%

des managers formés
aux biais inconscients



50/50

Parité au Comex



95/100

Index d'Égalité
Professionnelle



60%

de femmes et 40%
d'hommes

Des engagements concrets

- Signature de la charte sectorielle pour l'égalité dans l'immobilier
- Soutien au programme Elles Osent (RURA)
- Plus de 10 % d'**alternants** dans les effectifs
- Accompagnement systématique au retour de **congé maternité/parental**
- Charte de **recrutement responsable** (France, Espagne, Italie)
- Politique active en faveur du **handicap** depuis 2020
- Tolérance zéro envers toute forme de discrimination



DÉVELOPPEMENT ET ACCOMPAGNEMENT

Grandir chez Carmila



93%

des collaborateurs formés
en 2025



18h

de formation par
collaborateur en moyenne



100%

des nouveaux collaborateurs
accompagnés dès leur arrivée



01

Onboarding

Journée d'intégration immersive,
rencontres avec le Comité de
Direction et parcours personnalisé
dès l'arrivée.



02

Formation continue

Parcours métiers sur mesure,
plateforme Cap Formation et
modules e-learning, dont l'IA.



03

Mobilité & carrière

Entretien annuel « Compétences
et Carrière », comités carrières et
plateforme de mobilité interne.

Grandir chez Carmila



Yannick Gallego

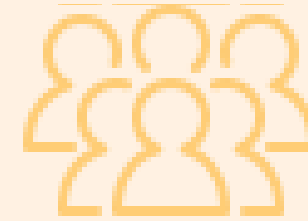
Directeur du centre Grand Vitrolles



“ Chez Carmila, nous collaborons pour grandir. Mon parcours, d’alternant à directeur de grand centre commercial, démontre que le groupe donne à chacun les moyens de ses ambitions. Grâce à des formations sur-mesure, la confiance des managers et un accompagnement pas à pas, on apprend à évoluer au rythme de projets d'envergure. Travailler ici, c'est s'ouvrir à la diversité des métiers, grandir au sein d'équipes soudées et saisir des opportunités concrètes pour piloter le commerce de demain. ”

BIEN ÊTRE

Le bien-être de nos équipes, une priorité



95%

collaborateurs ont
participé au Charity Day



75%

collaborateurs
recommandent Carmila



+ 30

animations internes
par an



+ 10

avantages extra-
rémunération

BIEN ÊTRE

Des engagements concrets



Sport & santé

Partenariat Wellpass : accès à des activités sportives partout en France.



Parentalité

Chèques CESU, places en crèche et coaching au retour de congé parental.



Épargne salariale

Intéressement, participation et plan d'actionnariat salarié.



Cohésion d'équipe

Charity Day, mois thématiques et temps forts conviviaux toute l'année.

REJOINDRE CARMILA

Envie de façonner avec nous les lieux de vie de demain ?

Découvrez nos offres et rejoignez des équipes engagées, proches de leurs territoires, animées par l'envie de faire vivre le commerce autrement.

carmila.com/carrieres

